



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

23.01.2025

№ 88

г. Липецк

Об утверждении форм и сроков предоставления отчетов по результатам выполнения показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей

В соответствии с приказом министерства образования Липецкой области от 20 января 2025 года № 2-Н «Об утверждении показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму отчета по результатам выполнения показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы согласно приложению 1.
2. Утвердить форму отчета по результатам выполнения показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат по итогам работы за квартал согласно приложению 2.
3. Утвердить форму отчета по результатам выполнения показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат по итогам работы за полугодие согласно приложению 3.
4. Утвердить форму отчета по результатам выполнения показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат по итогам работы за год согласно приложению 4.
5. Установить, что:

5.1. отчеты по результатам выполнения показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы на следующий год предоставляются не позднее 20 декабря текущего года по итогам работы за текущий год;

5.2. отчеты по результатам выполнения показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат предоставляются:

- по итогам работы за I, II, III кварталы - не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;
- по итогам работы за полугодие - не позднее 10 июля текущего года;
- по итогам работы за IV квартал - не позднее 15 декабря текущего года;
- по итогам работы за год - не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом.

5.3. служебные записки с итоговыми значениями выполнения показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы на следующий год, предоставляются курирующими отделами в отдел обеспечения ресурсами системы образования не позднее 23 декабря текущего года;

5.4. служебные записки с итоговыми значениями выполнения показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, и их руководителей для установления размера премиальных выплат, предоставляются курирующими отделами в отдел обеспечения ресурсами системы образования:

- по итогам работы за I, II, III кварталы - не позднее 13 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;
- по итогам работы за полугодие - не позднее 13 июля текущего года;
- по итогам работы за IV квартал - не позднее 17 декабря текущего года;
- по итогам работы за год - не позднее 3 марта года, следующего за отчетным годом.

5.5. подготовка приказа об установлении размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителям организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, на следующий год осуществляется отделом обеспечения ресурсами системы образования не позднее 25 декабря текущего года;

5.6. подготовка приказов о премировании руководителей организаций, подведомственных министерству образования Липецкой области, осуществляется отделом обеспечения ресурсами системы образования:

- по итогам работы за I, II, III кварталы - не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;
- по итогам работы за полугодие - не позднее 20 июля текущего года;
- по итогам работы за IV квартал - не позднее 20 декабря текущего года;
- по итогам работы за год - не позднее 5 марта года, следующего за отчетным годом.

6. Признать утратившим силу приказ управления образования и науки Липецкой области от 8 августа 2023 года № 1175 «Об утверждении форм и сроков предоставления отчетов по результатам выполнения показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению образования и науки Липецкой области, и их руководителей».

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping loops and strokes, positioned between the word 'Министр' and the name 'Д.А. Демихов'.

Д.А. Демихов

Приложение 1
к приказу министерства образования
Липецкой области «Об утверждении форм и
сроков предоставления отчетов по результатам
выполнения показателей эффективности деятельности
организаций, подведомственных министерству образования
Липецкой области, и их руководителей»

Отчет
по результатам выполнения показателей эффективности
деятельности организаций и их руководителей для установления размера
выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты
работы за _____ год

Для профессиональных образовательных организаций и их руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
I. Основная деятельность организации				
1.1	Ио - Информационная открытость	Ио => 5	5	
		4 <= Ио <=3	3	
		1 <= Ио <=2	2	
		Ио <=1	0	
1.2	Уф - Участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Уф => 3	5	
		1 <= Уф <=2	3	
		Уф <=1	0	
1.3	КЦП - Выполнение контрольных цифр приема	КЦП = 100%	5	
		КЦП < 100%	0	

1.4	Зп - Замечания по результатам проверок, проведенных министерством образования Липецкой области по основной деятельности организации	Зп - отсутствие замечаний Зп - наличие замечаний	5 0	
1.5	Пн - Реализация мероприятий по профилактике правонарушений	Пн \leq 5% 3% \leq Пн \leq 4% 1% \leq Пн \leq 2% Пн = 0%	0 2 3 5	
1.6	Ом - Обучающиеся, принявшие участие в спортивных мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней	Ом \geq 20% 10% \leq Ом \leq 19% Ом = 0	5 3 0	
1.7	Оу - Обучающиеся, принявшие очное участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях международного, всероссийского, регионального уровней	Оу \geq 20% 10% \leq Оу \leq 19% Оу = 0	5 3 0	
1.8	Тв - Трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Тв \geq 80% 50% \leq Тв $<$ 80% Тв $<$ 50%	5 3 0	

1.9	Уз-Уровень занятости выпускников (трудоустройство по трудовому договору и договору гражданско-правового характера, индивидуальное предпринимательство, самозанятость, продолжение обучения)	Уз =100%	5	
		80% <= Уз <100%	3	
		Уз < 80%	0	
1.10	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	95 - 100 баллов	10	
		90 - 94 балла	5	
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)				
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10	
		Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн.	5	

		руб.		
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	<p>Кп \leq 5</p> <p>6 \leq Кп \leq 7</p> <p>8 \leq Кп \leq 9</p> <p>Кп \geq 10</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>	
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	<p>Уд $>$ 20%</p> <p>15% $<$ Уд \leq 20%</p> <p>10% $<$ Уд \leq 15%</p> <p>5% $<$ Уд \leq 10%</p> <p>0% $<$ Уд \leq 5%</p> <p>Уд = 0%</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>	
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины	<p>Фн - Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p>	<p>10</p> <p>0</p>	

2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	<p>Отчеты предоставлены:</p> <p>По - все предоставлены своевременно</p> <p>По - одно нарушение срока</p> <p>По - два нарушения срока</p> <p>По - три нарушения срока и более</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>0</p>	
-----	--	--	-------------------------------------	--

III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами

3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников организации	<p>Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации работников организации</p> <p>Пкв – не соблюдены сроки повышения квалификации работников организации</p>	<p>5</p> <p>0</p>	
3.2	Уч - Реализация мероприятий по	<p>Уч \geq 20%</p> <p>10% \leq Уч < 20%</p>	<p>5</p> <p>3</p>	

	привлечению молодых педагогов	Уч < 10%	0	
Итого баллов (максимум)			100	

Для организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству) и их руководителей

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
I. Основная деятельность организации				
1.1	Ио - Информационная открытость	И => 5 4 <= И <=3 1 <= И <=2 И <=1	5 3 2 0	
1.2	Пн - реализация мероприятий по профилактике правонарушений	Пн <= 5% 3% <= Пн <=4% 1% <= Пн <=2% Пн =0%	0 2 5 10	
1.3	До - Реализация программ дополнительного образования	До => 50% 30% <= До <=49% 10% <= До <=29% До=0	5 3 2 0	

1.4	<p>Ом - Участие воспитанников во всероссийских и международных мероприятиях (фестивали, конкурсы, акции), подготовка победителей и призеров (лауреатов, дипломантов)</p>	<p>Ом – воспитанники участвовали во всероссийских и международных мероприятиях (фестивали, конкурсы, акции), осуществлена подготовка победителей и призеров (лауреатов, дипломантов) в отчетном периоде</p> <p>До – воспитанники не участвовали во всероссийских и международных мероприятиях (фестивали, конкурсы, акции и т.п.), подготовка победителей и призеров (лауреатов, дипломантов) не осуществлялась в отчетном периоде</p>	<p>5</p> <p>0</p>	

1.5	Ов - Организация работы с выпускниками	Ов – осуществлялось оказание консультативной помощи гражданам, завершившим пребывание в учреждении	5	
		Ов – не осуществлялось оказание консультативной помощи гражданам, завершившим пребывание в учреждении	0	
	Ов - наличие выпускников, находящихся на постинтернатном сопровождении	Ов - наличие выпускников, находящихся на постинтернатном сопровождении	5	
		Ов - отсутствие выпускников, находящихся на постинтернатном сопровождении	0	
	Ов - наличие помещений для содержания лиц из числа детей-сирот, завершивших пребывание в организации для детей-сирот, но не старше 23 лет	Ов - наличие помещений для содержания лиц из числа детей-сирот, завершивших пребывание в организации для детей-сирот, но не старше 23 лет	5	
		Ов – отсутствие помещений для	0	

		содержания лиц из числа детей-сирот, завершивших пребывание в организации для детей-сирот, но не старше 23 лет		
1.6	Оу - Организация работы по устройству в семьи детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, возврату в семьи детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	Оу - организована консультативная помощь гражданам, изъявившим принять ребенка на воспитание в семью	5	
		Оу – не организована консультативная помощь гражданам, изъявившим принять ребенка на воспитание в семью	0	
		Оу - наличие службы сопровождения замещающих семей	5	
		Оу – отсутствие службы сопровождения замещающих семей	0	
1.7	Уг - Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Уг - отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	5	

		Уг – наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	0	
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)				
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации	<p>Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.</p> <p>Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.</p>	<p>10</p> <p>5</p>	
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	<p>Кп \leq 5</p> <p>6 \leq Кп \leq 7</p> <p>8 \leq Кп \leq 9</p> <p>Кп \geq 10</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>	

2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	Уд > 20% 15% < Уд <= 20% 10% < Уд <= 15% 5% < Уд <= 10% 0% < Уд <= 5% Уд = 0%	5 4 3 2 1 0	
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины	Фн - Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10 0	
2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока	5 4 2	

		По - три нарушения срока и более	0	
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами				
3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников организации	Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации работников организации	5	
		Пкв – не соблюдены сроки повышения квалификации работников организации	0	
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Уч \geq 20%	5	
		10% \leq Уч < 20%	3	
		Уч < 10%	0	
Итого баллов (максимум)			100	

Для Государственного (областного) бюджетного учреждения Центр развития семейных форм устройства, социализации детей, оставшихся без попечения родителей, и профилактики социального сиротства «Семья» и его руководителя

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
I. Основная деятельность организации				
1.1	Ио - Информационная открытость	Ио \geq 5 4 \leq Ио \leq 3 1 \leq Ио \leq 2 Ио \leq 1	5 3 2 0	
1.2	Уф - Участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Уф \geq 5 3 \leq Уф \leq 4 1 \leq Уф \leq 2 Уф = 0	10 5 2 0	
1.3	Ок - Организация консультативной помощи гражданам, изъявившим принять ребенка на воспитание в семью	Ок = 100% Ок < 100%	10 0	

1.4	<p>Оп - Организация психолого-педагогического сопровождения детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, в постинтернатный период</p>	<p>Оп = 100%</p> <p>Оп <100%</p>	<p>10</p> <p>0</p>	
-----	--	-------------------------------------	--------------------	--

1.5	Опп - Организация психолого-педагогической работы по профилактике социального сиротства и семейного неблагополучия	Опп = 100% Опп <100%	10 0	
1.6	Уг - Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Уг - отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг Уг – наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	10 0	
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)				
2.1	Оф - организация финансово-хозяйственной деятельности организации	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме	10	

		<p>финансирования свыше 30 млн. руб.</p> <p>Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.</p>	5	
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	<p>Кп \leq 5</p> <p>6 \leq Кп \leq 7</p> <p>8 \leq Кп \leq 9</p> <p>Кп \geq 10</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>	
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	<p>Уд $>$ 20%</p> <p>15% $<$ Уд \leq 20%</p> <p>10% $<$ Уд \leq 15%</p> <p>5% $<$ Уд \leq 10%</p> <p>0% $<$ Уд \leq 5%</p> <p>Уд = 0%</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>	
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины	Фн - отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию	10	

		<p>бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p>	0	
2.5	<p>По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов</p>	<p>Отчеты предоставлены:</p> <p>По - все предоставлены своевременно</p> <p>По - одно нарушение срока</p> <p>По - два нарушения срока</p> <p>По - три нарушения срока и более</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>0</p>	
<p>III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами</p>				
3.1	<p>Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)</p>	<p>Ук \geq 95%</p> <p>80% \leq Ук \leq 94%</p> <p>Ук \leq 79%</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p>	

3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Уч \geq 12% 9% \leq Уч < 12% Уч < 9%	5 3 0	
Итого баллов (максимум)			100	

Для организаций дополнительного образования детей и их руководителей

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
I. Основная деятельность организации				
1.1	Ио - Информационная открытость	Ио \geq 5 4 \leq Ио \leq 3 1 \leq Ио \leq 2 Ио \leq 1	5 3 2 0	
1.2	Уп - Участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	Уп \geq 5 3 \leq Уп \leq 4 1 \leq Уп \leq 2	10 5 2	

		Уп =0	0	
1.3	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования	Сд – отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов; Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	10 0	
1.4	Рц - Выполнение учреждением функций регионального ресурсного центра	Рц \geq 5 3 \leq Рц \leq 4 1 \leq Рц \leq 2 Рц =0	15 5 2 0	
1.5	До - Реализация дополнительных образовательных программ по направленностям	До \geq 5 3 \leq До \leq 4 1 \leq До \leq 2	5 3 2	
1.6	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	95 - 100 баллов 90 - 94 балла	10 5	

II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)

2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10	
		Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5	
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Кп \leq 5	5	
		6 \leq Кп \leq 7	3	
		8 \leq Кп \leq 9	2	
		Кп \geq 10	0	
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	Уд $>$ 20%	5	
		15% $<$ Уд \leq 20%	4	
		10% $<$ Уд \leq 15%	3	
		5% $<$ Уд \leq 10%	2	
		0% $<$ Уд \leq 5%	1	

		Уд = 0%	0	
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины	<p>Фн - отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p>	10	
			0	
2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	<p>Отчеты предоставлены:</p> <p>По - все предоставлены своевременно</p> <p>По - одно нарушение срока</p> <p>По - два нарушения срока</p> <p>По - три нарушения срока и более</p>	5	
			4	
			2	
			0	

III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами

3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников организации	Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации работников организации	5	
		Пкв – не соблюдены сроки повышения квалификации работников организации	0	
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Уч \geq 20%	5	
		10% \leq Уч < 20%	3	
		Уч < 10%	0	
Итого баллов (максимум)			100	

Для организаций, реализующих адаптированные общеобразовательные программы и их руководителей

Таблица 5

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
I. Основная деятельность организации				

1.1	Ио - Информационная открытость	Ио ≥ 5 4 \leq Ио ≤ 3 1 \leq Ио ≤ 2 Ио ≤ 1	5 3 2 0	
1.2	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования	Сд – отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов; Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	5 0	
1.3	Пн - Реализация мероприятий по профилактике правонарушений	Пн $\leq 5\%$ 3% \leq Пн $\leq 4\%$ 1% \leq Пн $\leq 2\%$ Пн =0%	0 2 3 5	
1.4	Рп - Реализация предпрофильной подготовки	Рп - наличие классов с углубленной трудовой подготовкой Рп - отсутствие классов с углубленной трудовой подготовкой	2 0	
1.5	Ов - Организация воспитательной работы	Ов $\geq 70\%$ 30% \leq Ов $\leq 69\%$ 10% \leq Ов $\leq 29\%$	3 2 1	

1.6	Ри - Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	<p>Ри – осуществляется реализация индивидуальных учебных программ, направленных на работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>Ри - осуществляется реализация индивидуальных учебных программ, направленных на работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>2</p> <p>0</p>	
1.7	Рпо - Реализация программ профессионального обучения	<p>Рпо - наличие программы профессионального обучения</p> <p>Рпо - отсутствие программы профессионального обучения</p>	<p>3</p> <p>0</p>	
1.8	Уф - Участие в федеральных, региональных проектах, конкурсах, грантах	<p>Уф \geq 5</p> <p>3 \leq Уф \leq 4</p> <p>1 \leq Уф \leq 2</p> <p>Уф = 0</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>	

1.9	Ук - Участие в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях международного, всероссийского, регионального уровней	<p>Ук \geq 20%</p> <p>10% \leq Ук \leq 19%</p> <p>5% \leq Ук \leq 9%</p> <p>Ук = 0</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>	
1.10	То - Транслирование педагогического опыта	<p>То \geq 5</p> <p>3 \leq То \leq 4</p> <p>1 \leq То \leq 2</p> <p>То = 0</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>	
1.11	Ов - Организация работы с выпускниками	<p>Ов – осуществлялось оказание консультативной и иной помощи гражданам, завершившим пребывание в учреждении</p> <p>Ов – не осуществлялось оказание консультативной и иной помощи гражданам, завершившим пребывание в учреждении</p>	<p>2</p> <p>0</p>	
1.12	Ом - Организация и проведение совместных социально значимых мероприятий с образовательными, общественными организациями и административными	<p>Ом \geq 5</p> <p>3 \leq Ом \leq 4</p> <p>1 \leq Ом \leq 2</p> <p>Ом = 0</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>	

	органами города и области			
1.13	Кб - Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации	Кб – учреждение соответствует критериям паспорта безопасности Кб - учреждение не соответствует критериям паспорта безопасности	2 0	
1.14	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	95 - 100 баллов 90 - 94 балла	10 5	
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)				
2.1	Оф - организация финансово-хозяйственной деятельности организации	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной	10 5	

		самостоятельность и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.		
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	<p>Кп \leq 5</p> <p>6 \leq Кп \leq 7</p> <p>8 \leq Кп \leq 9</p> <p>Кп \geq 10</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>	
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	<p>Уд $>$ 20%</p> <p>15% $<$ Уд \leq 20%</p> <p>10% $<$ Уд \leq 15%</p> <p>5% $<$ Уд \leq 10%</p> <p>0% $<$ Уд \leq 5%</p> <p>Уд = 0%</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>	
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины	<p>Фн - отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Фн - наличие нарушений финансовой</p>	<p>10</p> <p>0</p>	

		дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок		
2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0	
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами				
3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников организации	Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации работников организации Пкв – не соблюдены сроки повышения квалификации работников организации	5 0	

3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Уч \geq 20% 10% \leq Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0	
Итого баллов (максимум)			100	

Для Областного автономного учреждения организации отдыха и оздоровления детей «Центр развития детского отдыха» и его руководителя

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
I. Основная деятельность организации				
1.1	Ио - Информационная открытость	Ио \geq 5 4 \leq Ио \leq 3 1 \leq Ио \leq 2 Ио \leq 1	5 3 2 0	
1.2	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере отдыха и оздоровления	Сд – отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов; Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	5 0	

1.3	Пн - Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних в стационарных загородных оздоровительных лагерях	Пн \leq 5% 3% \leq Пн \leq 4% 1% \leq Пн \leq 2% Пн = 0%	0 2 10 15	
1.4	Ок - Организация работы по формированию контингента в детских стационарных загородных оздоровительных лагерях	Ок \geq 80% 60 \leq Ок \leq 79% 20% \leq Ок \leq 59%	10 5 2	
1.5	Уг - Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Уг - отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг Уг – наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	10 0	
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)				
2.1	Оф - организация финансово-хозяйственной деятельности организации	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом	10	

		<p>объеме финансирования свыше 30 млн. руб.</p> <p>Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.</p>	5	
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	<p>Кп \leq 5</p> <p>6 \leq Кп \leq 7</p> <p>8 \leq Кп \leq 9</p> <p>Кп \geq 10</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>	
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	<p>Уд $>$ 20%</p> <p>15% $<$ Уд \leq 20%</p> <p>10% $<$ Уд \leq 15%</p> <p>5% $<$ Уд \leq 10%</p> <p>0% $<$ Уд \leq 5%</p> <p>Уд = 0%</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>	
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины	Фн - отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных	10	

		<p>средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p>	0	
2.5	<p>По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов</p>	<p>Отчеты предоставлены:</p> <p>По - все предоставлены своевременно</p> <p>По - одно нарушение срока</p> <p>По - два нарушения срока</p> <p>По - три нарушения срока и более</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>0</p>	
2.6	<p>Мтб - Организация работы по развитию материально-технической базы организации</p>	<p>Мтб \geq 20%</p> <p>10% \leq Мтб \leq 19%</p> <p>5% \leq Мтб \leq 9%</p> <p>Мтб = 0%</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>0</p>	
<p>III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами</p>				
3.1	<p>Ук -</p>	<p>Ук \geq 95%</p>	5	

	Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	80% <= У _к <= 94%	3	
		У _к <= 79%	2	
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Уч >= 12%	5	
		9% <= Уч < 12%	3	
		Уч < 9%	0	
Итого баллов (максимум)			100	

Для Государственного (областного) бюджетного учреждения Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи и его руководителя

Таблица 7

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
I. Основная деятельность организации				
1.1	Ио - Информационная открытость	Ио >=5	5	
		4 <= Ио <=3	3	
		1 <= Ио <=2	2	

		Ио ≤1	0	
1.2	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования	Сд – отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов; Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	10 0	
1.3	Оп - Организация психолого-педагогической помощи детям с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам	Оп – осуществляется психолого-педагогическое сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов Оп - не осуществляется психолого-педагогическое сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	10 0	

1.4	Оу - Организация психолого-педагогической помощи детям, склонным к употреблению психоактивных веществ	<p>Оу - организовано психолого-педагогическое сопровождение детей, склонных к употреблению психоактивных веществ, ведение мониторингов</p> <p>Оу – не организовано психолого-педагогическое сопровождение детей, склонных к употреблению психоактивных веществ, ведение мониторингов</p>	<p>10</p> <p>0</p>	
1.5	Оз - Организация работы по сопровождению кабинетов здоровья	<p>Оз – осуществляется координация и мониторинг работы кабинетов здоровья</p> <p>Оз – не осуществляется координация и мониторинг работы кабинетов здоровья</p>	<p>10</p> <p>0</p>	
1.6	Уг - Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	<p>Уг - отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг</p> <p>Уг – наличие письменных жалоб,</p>	<p>10</p> <p>0</p>	

		поступивших от граждан, на качество оказания услуг		
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)				
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	10 5	
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	Кп \leq 5 6 \leq Кп \leq 7 8 \leq Кп \leq 9 Кп \geq 10	5 3 2 0	
2.3	Уд - Привлечение	Уд > 20%	5	

	средств в рамках приносящей доход деятельности	$15\% < \text{Уд} \leq 20\%$ $10\% < \text{Уд} \leq 15\%$ $5\% < \text{Уд} \leq 10\%$ $0\% < \text{Уд} \leq 5\%$ $\text{Уд} = 0\%$	4 3 2 1 0	
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины	Фн - отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10 0	
2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три	5 4 2 0	

		нарушения срока и более		
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами				
3.1	Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	Ук \geq 95% 80% \leq Ук \leq 94% Ук \leq 79%	5 3 2	
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Уч \geq 12% 9% \leq Уч < 12% Уч < 9%	5 3 0	
Итого баллов (максимум)			100	

Для Областного казенного учреждения «Центр мониторинга и оценки качества образования Липецкой области» и его руководителя

Таблица 8

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено

I. Основная деятельность организации

1.1	Уф - Участие в федеральных проектах и оценочных процедурах, предполагающих заявительный характер (международные сравнительные исследования, национальные исследования качества образования, исследования компетенций педагогических работников, апробации новых технологических решений)	Уф \geq 5 4 \leq Уф \leq 3 1 \leq Уф \leq 2 Уф \leq 1	5 5 2 0	
1.2	Рцои - Организация деятельности регионального центра обработки информации (РЦОИ)	Рцои – отсутствие нарушений процедур проведения ГИА в РЦОИ Рцои - наличие нарушений процедур проведения ГИА в РЦОИ	10 0	
1.3	Оп - Организация обработки экзаменационных материалов ГИА	Оп – соблюдение сроков обработки экзаменационных материалов ГИА Оп - не	10 0	

		соблюдение сроков обработки экзаменационных материалов ГИА		
1.4	Оа - Организационное сопровождение процедур аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационную категории	Оа \geq 2 000 Оа $<$ 2 000	10 5	
1.5	Ол - Организационное сопровождение процедур лицензирования и аккредитации образовательных учреждений	Ол \geq 100 Ол $<$ 100	10 5	
1.6	Уг - Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Уг - отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг Уг – наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг	10 0	
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)				

2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10	
		Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5	
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в бюджетную смету организации	Кп \leq 5	5	
6 \leq Кп \leq 7		3		
8 \leq Кп \leq 9		2		
Кп \geq 10		0		
2.3	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины	Фн - Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных	15	

		в ходе проверок Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	0	
2.4	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0	
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами				
3.1	Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	Ук \geq 95% 80% \leq Ук \leq 94% Ук \leq 79%	5 3 2	

3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых специалистов	Уч \geq 12% 9% \leq Уч < 12% Уч < 9%	5 3 0	
Итого баллов (максимум)			100	

Для Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Липецкой области «Институт развития образования» и его руководителя

Таблица 9

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
I. Основная деятельность организации				
1.1	Риу - Создание условий для повышения качества дополнительного профессионального педагогического образования в регионе	Риу - применяется сетевая форма организации деятельности по реализации индивидуальных учебных планов, в том числе с использованием электронных ресурсов Риу – не применяется	5	

	сетевая форма организации деятельности по реализации индивидуальных учебных планов, в том числе с использованием электронных ресурсов	0	
	Опк - организовано повышение квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов, наличие адресных программ повышения квалификации	5	
	Опк – не организовано повышение квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов, отсутствуют адресные программы повышения квалификации	0	
	Эо - наличие электронных образовательных ресурсов (курсы дистанционного обучения)	5	
	Эо - отсутствие электронных образовательных ресурсов (курсы дистанционного обучения)	0	

1.2	Ос - Организационно-методическое и информационное сопровождение деятельности профессиональных педагогических сообществ региона	Ос \geq 15 10 \leq Ос \leq 14 5 \leq Ос \leq 9 Ос $<$ 4	5 3 2 0	
1.3	Кд - Координация деятельности регионального методического объединения	Кд – наличие положения, наличие программы работы методических объединений (плана работы) Кд – отсутствие положения, отсутствие программы работы методических объединений (плана работы)	5 0	
1.4	Он - Обеспечение профессионального развития педагогов через систему наставничества	Он - наличие документально оформленной системы наставничества: нормативно-правовые документы, программа Он - отсутствие документально оформленной системы наставничества: нормативно-правовые документы, программа	5 0	

1.5	Ои - Обеспечение внедрения инноваций	Ои - Сопровождение деятельности РИП, участие в апробации, участие в реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей	5	
		Ои – не принимает участия в мероприятиях по сопровождению деятельности РИП, не участвует в апробации, не участвует в реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей	0	
1.6	Уп -Участие в федеральных, региональных проектах, грантах	Уп \geq 3	5	
		1 \leq Уп \leq 2	3	
		Уп=0	0	
1.7	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования	Сд - отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов	5	
		Сд – наличие неисполненных предписаний надзорных органов	0	
1.8	Эффективность деятельности организации по развитию	Дп \geq 18%	5	
		10% \leq Дп \leq 17%	3	

	интеллектуального и творческого потенциала учащихся области	Дп<9%	2	
		Дп - доля детей - победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников		
		Дк>=10%	5	
		5%<=Дк<=9%	3	
		Дк<4%	2	
		Дк – доля обучающихся 4- 11 классов, принявших очное участие в конкурсах, олимпиадах и конференциях регионального уровня		
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)				
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10	
		Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.	5	

2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в бюджетную смету организации	<p>Кп \leq 5</p> <p>6 \leq Кп \leq 7</p> <p>8 \leq Кп \leq 9</p> <p>Кп \geq 10</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>	
2.3	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины	<p>Фн - отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p>	<p>10</p> <p>0</p>	
2.4	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	<p>Уд $>$ 20%</p> <p>15% $<$ Уд =20%</p> <p>10%$<$ Уд \leq15%</p> <p>5% $<$ Уд \leq 10%</p> <p>Уд = 0%</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>	
2.5	По - Своевременность и	Отчеты предоставлены:		

	качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	По - все предоставлены своевременно	5	
		По - одно нарушение срока	4	
		По - два нарушения срока	2	
		По - три нарушения срока и более	0	
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами				
3.1	Ук - Укомплектованность организации работниками (согласно штатному расписанию)	Ук \geq 95%	5	
		80% \leq Ук \leq 94%	3	
		Ук \leq 79%	2	
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Уч \geq 20%	5	
		10% \leq Уч $<$ 20%	3	
		Уч $<$ 10%	0	
Итого баллов (максимум)			100	

**Для Государственного бюджетного общеобразовательного организации
Липецкой области «Кадетская школа имени майора
милиции Коврижных А.П.» и его руководителя**

Таблица 10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
I. Основная деятельность организации				
1.1	Ио - Информационная открытость	Ио ≥ 5	5	
		$4 \leq \text{Ио} \leq 3$	3	
		$1 \leq \text{Ио} \leq 2$	2	
		Ио ≤ 1	0	
1.2	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования	Сд – отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов	10	
		Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	0	
1.3	Эув - Эффективность учебно- воспитательного процесса	Эув $\geq 10\%$	10	
		$5\% \leq \text{Эув} \leq 9\%$	5	
		$1\% \leq \text{Эув} \leq 4\%$	3	
		Эув = 0%	0	

1.4	Рд - Реализация программ дополнительного образования на базе организации	Рд \geq 50%	10	
		30% \leq Рд \leq 49%	5	
		10% \leq Рд \leq 29%	3	
		Рд = 0%	0	
1.5	Ра - Результаты государственной итоговой аттестации	Ра \geq 80%	10	
		50% \leq Ра \leq 79%	5	
		20% \leq Ра \leq 49%	2	
1.6	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	95 - 100 баллов	10	
		90 - 94 балла	5	
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)				
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб.	10	
		Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной	5	

		самостоятельно при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.		
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	<p>Кп \leq 5</p> <p>6 \leq Кп \leq 7</p> <p>8 \leq Кп \leq 9</p> <p>Кп \geq 10</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>	
2.3	Уд - Привлечение средств в рамках приносящей доход деятельности	<p>Уд $>$ 20%</p> <p>15% $<$ Уд $=$ 20%</p> <p>10% $<$ Уд \leq 15%</p> <p>5% $<$ Уд \leq 10%</p> <p>Уд = 0%</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>	
2.4	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины	Фн - Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10	

		Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	0	
2.5	По - Своевременность и качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	Отчеты предоставлены: По - все предоставлены своевременно По - одно нарушение срока По - два нарушения срока По - три нарушения срока и более	5 4 2 0	
III. Деятельность организации (руководителя), направленная на работу с кадрами				
3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников организации	Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации работников организации Пкв – не соблюдены сроки повышения	5 0	

		квалификации работников организации		
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Уч \geq 20% 10% \leq Уч < 20% Уч < 10%	5 3 0	
Итого баллов (максимум)			100	

**Для Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Липецкой области «Санаторная школа-интернат г. Липецка» и его
руководителя**

Таблица 11

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
I. Основная деятельность организации				
1.1	Ио - Информационная открытость	Ио \geq 5 4 \leq Ио \leq 3 1 \leq Ио \leq 2 Ио \leq 1	5 3 2 0	
1.2	Пн - реализация	Пн \leq 5%	0	

	мероприятий по профилактике правонарушений	3% ≤ Пн ≤ 4% 1% ≤ Пн ≤ 2% Пн = 0%	2 5 10	
1.3	Сд - Соответствие деятельности организации требованиям в сфере образования	Сд – отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов Сд - наличие неисполненных предписаний надзорных органов	10 0	
1.4	Рз - Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Рз - достигнута положительная динамика состояния здоровья детей, нуждающихся в длительном лечении, при проведении реабилитационных и лечебно-оздоровительных мероприятий Рз – не достигнута положительная динамика состояния здоровья детей, нуждающихся в длительном лечении, при проведении реабилитационных и лечебно-оздоровительных мероприятий	10 0	

1.5	Рд - Реализация программ дополнительного образования на базе организации	Рд \geq 50% 30% \leq Рд \leq 49% 10% \leq Рд \leq 29% Рд = 0%	10 5 2 0	
1.6	Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации	95 - 100 баллов 90 - 94 балла	10 5	
II. Финансово-экономическая деятельность организации и исполнительская дисциплина организации (руководителя)				
2.1	Оф - Организация финансово-хозяйственной деятельности организации	Оф - сложность и напряженность при финансово-хозяйственной самостоятельности и при годовом объеме финансирования свыше 30 млн. руб. Оф - Сложность и напряженность при финансово-хозяйственной	10 5	

		самостоятельность и при годовом объеме финансирования от 20 до 30 млн. руб.		
2.2	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности организации	<p>Кп \leq 5</p> <p>6 \leq Кп \leq 7</p> <p>8 \leq Кп \leq 9</p> <p>Кп \geq 10</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>	
2.3	Фн - Соблюдение финансовой дисциплины	<p>Фн - Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Фн - наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p>	<p>10</p> <p>0</p>	
2.4	По - Своевременность и	Отчеты предоставлены:		

	качество предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, информационных и аналитических материалов	<p>По - все предоставлены своевременно</p> <p>По - одно нарушение срока</p> <p>По - два нарушения срока</p> <p>По - три нарушения срока и более</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>4</p> <p>0</p>	
3.1	Пкв - Соблюдение требований законодательства РФ о повышении квалификации работников организации	<p>Пкв - соблюдены сроки повышения квалификации работников организации</p> <p>Пкв – не соблюдены сроки повышения квалификации работников организации</p>	<p>5</p> <p>0</p>	
3.2	Уч - Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	<p>Уч \geq 20%</p> <p>10% \leq Уч < 20%</p> <p>Уч < 10%</p>	<p>5</p> <p>3</p> <p>0</p>	

Итого баллов (максимум)		100	
-------------------------	--	-----	--

Руководитель организации _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Приложение 2
к приказу министерства образования
Липецкой области «Об утверждении форм и
сроков предоставления отчетов по результатам
выполнения показателей эффективности деятельности
организаций, подведомственных министерству образования
Липецкой области, и их руководителей»

Отчет
по результатам выполнения показателей эффективности
деятельности организаций и их руководителей для установления размера
премиальных выплат по итогам работы за _____ квартал

Для профессиональных образовательных организаций и их руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
1	Ок - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Ок - отсутствие предписаний	10	
		Ок - наличие предписаний	0	
2	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди студентов	От - отсутствие случаев травматизма среди студентов, полученных в учреждении	20	
		От – наличие случаев травматизма среди студентов, полученных в учреждении	0	

3	Оп - Отсутствие правонарушений среди обучающихся	<p>Оп – наличие зафиксированных случаев правонарушения</p> <p>Оп - отсутствие зафиксированных случаев правонарушения</p>	<p>0</p> <p>10</p>	
4	Вп - Выполнение показателей национальных, федеральных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	<p>Вп - своевременное выполнение показателей и контрольных точек</p> <p>Вп - несвоевременное выполнение показателей и контрольных точек</p>	<p>10</p> <p>0</p>	
5	Рп - Разработка и реализация программ профессионального обучения по заявкам юридических и физических лиц (предприятия и организации реального сектора экономики и социальной сферы, индивидуальные предприниматели, службы занятости населения)	<p>Рп \geq 5</p> <p>2 \leq Рп \leq 4</p> <p>Рп = 0</p>	<p>20</p> <p>10</p> <p>0</p>	

6	<p>Зи - Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (АИС «Барс.Образование-Электронный колледж», ФИС ФРДО, ФИС ГИА и приема, ЕГИССО)</p>	<p>Зи - отсутствие замечаний при заполнении информационных систем</p> <p>Зи – наличие замечаний при заполнении информационных систем</p>	<p>10</p> <p>0</p>	
7	<p>Цф - Создание и функционирование на основании приказов министерства образования и других документов в составе образовательной организации РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ, специализированного центра поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательного центра, ресурсного центра, ЦОПП, центров в рамках проекта «Профессионалитет»</p>	<p>Цф – создан и функционирует на основании приказов министерства образования и других документов в составе образовательной организации один из: РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ, специализированный центр поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательный центр, ресурсный центр, ЦОПП, центр в рамках проекта «Профессионалитет»</p> <p>Цф – отсутствуют в составе образовательной организации один из: РКЦ, СЦК, МЦПК, РУМЦ,</p>	<p>20</p> <p>0</p>	

		специализированный центр поддержки систем инклюзивного СПО, инновационно-образовательный центр, ресурсный центр, ЦОПП, центр в рамках проекта «Профессионалитет»		
8	Итого баллов		100	

Для организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству) и их руководителей

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
1	Ду - Организация содействия устройству детей на воспитание в семью	Ду \geq 5%	20	
		1% \leq Ду \leq 4%	10	
		Ду=0%	0	
2	Од - Создание условий для обучения по дополнительным общеразвивающим программам, в том числе посещение детьми клубов, секций, кружков, студий и	Од= 100%	20	
		75% \leq Од \leq 99%	10	
		51% \leq Од \leq 74%	5	
		Од < 50%	0	

	объединений по интересам, участие в конкурсах, олимпиадах			
3	Кп - Реализация постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	Кп – наличие выпускников, которым оказана услуга постинтернатного сопровождения Кп - отсутствие выпускников, которым оказана услуга постинтернатного сопровождения	20 0	
4	Су - Самовольные уходы воспитанников из организации	Су - отсутствие самовольных уходов воспитанников из организации Су – наличие самовольных уходов воспитанников из организации	20 0	
5	Тр - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди воспитанников	Тр - Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников, полученных в организации Тр - наличие случаев травматизма	20 0	

		среди воспитанников, полученных в организации		
6	Итого баллов		100	

Для Государственного (областного) бюджетного учреждения Центр развития семейных форм устройства, социализации детей, оставшихся без попечения родителей, и профилактики социального сиротства «Семья» и его руководителя

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
1	Со - Сопровождение семей, принявших под опеку (попечительство) или иные формы семейного устройства ребенка, оставшегося без попечения родителей	Со >= 70% Со <= 69%	25 10	
2	Оп - Выполнение функций уполномоченного организации по осуществлению постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот, детей,	Оп – услуги предоставляются Оп – услуги не предоставляются	25 0	

	оставшихся без попечения родителей, всех типов			
3	Кр - Координация деятельности грантополучателей в рамках реализации регионального проекта «Современная школа»	Кр – выполнены показатели и контрольные точки Кр – не выполнены показатели и контрольные точки	25 0	
4	Ом - Организация мониторинговых исследований психолого-педагогической направленности	Ом - проведен мониторинг участников образовательных отношений (обучающихся или педагогов) Ом – не проведен мониторинг участников образовательных отношений (обучающихся или педагогов)	25 0	
5	Итого баллов		100	

Для учреждений дополнительного образования детей и их руководителей

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
1	Об - Обеспечение	Об - отсутствие	20	

	комплексной безопасности и охраны труда	предписаний Об – наличие предписаний	0	
2	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	От - отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, полученных в организации От – наличие случаев травматизма среди студентов, полученных в организации	20 0	
3	Кр - Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	Кр – выполнены показатели и контрольные точки Кр – не выполнены показатели и контрольные точки	20 0	
4	Ом - Выполнение функций регионального ресурсного центра	Проведение областного методического семинара один раз в квартал Ом \geq 1 Ом = 0	10 0	

		Подготовка методических рекомендаций (разработок, обобщения) для муниципальных образовательных учреждений один раз в квартал	Ом \geq 1 Ом = 0	10 0
5	Ум - Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	Ум – принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней Ум – не принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	20 0	
7	Итого баллов		100	

Для учреждений, реализующих адаптированные общеобразовательные программы, и их руководителей

Таблица 5

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
1	Об - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Об - отсутствие предписаний	10	
		Об – наличие	0	

		предписаний		
2	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	От - отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, полученных в организации От – наличие случаев травматизма среди студентов, полученных в организации	20 0	
3	Кр - Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	Кр – выполнены показатели и контрольные точки Кр – не выполнены показатели и контрольные точки	20 0	
4	Ум - Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	Ум – принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней Ум – не принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	20 0	

5	Пр - Организация профориентационной работы с обучающимися	Пр \geq 10%	20	
		Пр $<$ 9%	0	
6	Зи - Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЭЖ, ЕГИССО, АИС)	Зи - отсутствие замечаний	10	
		Зи - наличие замечаний	0	
7	Итого баллов		100	

Для Областного автономного учреждения организации отдыха и оздоровления детей «Центр развития детского отдыха» и его руководителя

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
1	Об - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)	Об - отсутствие предписаний	20	
		Об – наличие предписаний	0	
2	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди воспитанников и обслуживающего	От - отсутствие случаев травматизма среди воспитанников и обслуживающего персонала в	20	

	<p>персонала в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)</p>	<p>структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)</p> <p>От – наличие случаев травматизма среди воспитанников и обслуживающего персонала в структурных подразделениях (организациях отдыха детей и их оздоровления)</p>	0	
3	<p>Кр - Качество работы по формированию и направлению делегаций Липецкой области в федеральные детские центры</p>	<p>Кр – отсутствие жалоб родителей на организацию бронирования и приобретения билетов, питания в пути следования; квалификацию сопровождающих; правильность оформления документов; организацию отправок и встреч групп детей в пунктах назначения</p> <p>Кр – наличие жалоб родителей на организацию бронирования и приобретения билетов, питания в пути следования; квалификацию сопровождающих; правильность</p>	20	0

		оформления документов; организацию отправок и встреч групп детей в пунктах назначения		
4	Ум - Участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	Ум – принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней Ум – не принимало участие в мероприятиях, конкурсах, акциях регионального, всероссийского и др. уровней	20 0	
5	Пм - Проведение методических семинаров, мастер-классов по вопросам использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра	Пм - проводились методические семинары, мастер-классы по вопросам использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра	10	

		Пм – не проводились методические семинары, мастер-классы по вопросам использования современных технологий в разработке программ отдыха и оздоровления детей для руководителей, воспитателей и вожатых загородных оздоровительных лагерей Центра	0	
--	--	---	---	--

6	Мс - Методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании	Мс - проводилось методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании	10	
		Мс – не проводилось методическое сопровождение органов местного самоуправления, оздоровительных организаций всех типов по вопросам проведения мониторингов детской оздоровительной кампании	0	
7	Итого баллов		100	

Для Государственного (областного) бюджетного учреждения Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи и его руководителя

Таблица 7

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
1	Ро - Выполнение	Ро – выполнены	20	

		столы в образовательных организациях, расположенных на территории Липецкой области		
4	Пр - Оказание Центром ранней помощи родителям, имеющим детей до 3 лет	<p>Пр – проводилось оказание Центром ранней помощи родителям, имеющим детей до 3 лет</p> <p>Пр – не проводилось оказание Центром ранней помощи родителям, имеющим детей до 3 лет</p>	10	
			0	
5	Пм - Оказание методической помощи детскому и взрослому населению Липецкой области (разработка буклетов, брошюр, методичек)	<p>Пм - проводилось оказание методической помощи детскому и взрослому населению Липецкой области</p> <p>Пм – не проводилось оказание методической помощи детскому и взрослому населению Липецкой области</p>	10	
			0	
6	Пнс - Проведение профилактической работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в КДН, ПДН, а также находящимися в ЦВСНП УМВД	Пнс - проводились профилактические работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в КДН, ПДН, а также находящимися в	20	

	России по Липецкой области	ЦВСНП УМВД России по Липецкой области Пнс – не проводились профилактические работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в КДН, ПДН, а также находящимися в ЦВСНП УМВД России по Липецкой области	0	
7	Фр - Выполнение функций регионального оператора в автоматизированных информационных системах АИС «Сопровождение» и АИС «ПМПК»	Фр – своевременное представление качественного отчета Фр – несвоевременное представление качественного отчета	10 0	
8	Итого баллов		100	

Для Областного казенного учреждения «Центр мониторинга и оценки качества образования Липецкой области» и его руководителя

Таблица 8

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено

1	Рцои - Организация деятельности регионального центра обработки информации (далее - РЦОИ)	Рцои – отсутствие нарушений процедур проведения государственной итоговой аттестации в РЦОИ	50	
		Рцои – наличие нарушений процедур проведения государственной итоговой аттестации в РЦОИ	0	
		Рцои – соблюдены сроки обработки экзаменационных материалов	30	
		Рцои – не соблюдены сроки обработки экзаменационных материалов	0	
2	Уф - Участие в федеральных проектах по развитию независимой оценки качества образования	Уф - обеспечено региональное участие в федеральных проектах по развитию независимой оценки качества образования	20	
		Уф – не обеспечено региональное участие в федеральных проектах по	0	

		развитию независимой оценки качества образования		
3	Итого баллов		100	

Для Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Липецкой области «Институт развития образования» и его руководителя

Таблица 9

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
1	Уф - Участие в федеральных проектах	Уф – наличие Соглашений, контрактов, договоров	20	
		Уф – отсутствие Соглашений, контрактов, договоров	0	
2	Су - Создание условий для реализации индивидуальных программ дополнительного профессионального образования	Су - наличие на официальном сайте программ ДПО, в том числе с использованием электронных ресурсов для реализации индивидуальных учебных планов	10	
		Су - отсутствие на официальном сайте программ ДПО, в том числе	0	

		с использованием электронных ресурсов для реализации индивидуальных учебных планов		
3	Рп - Реализация программ инновационной деятельности в статусе ФИП, РИП, участие в апробации, участие в реализации инновационных проектов (программ) в качестве соисполнителей	Рп – наличие Соглашений, контрактов, договоров Рп – отсутствие Соглашений, контрактов, договоров	20 0	
4	Ос - Организация сетевого взаимодействия с организациями дополнительного профессионального образования	Ос – наличие Соглашений, контрактов, договоров Ос – отсутствие Соглашений, контрактов, договоров	10 0	
5	Вп - Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	Вп - своевременное выполнение показателей и контрольных точек Вп – невыполнение показателей и контрольных точек	10 0	

6	Су - Создание условий для реализации индивидуальных программ дополнительного образования	<p>Су - наличие на официальном сайте программ ДПО, в том числе с использованием электронных ресурсов для реализации индивидуальных учебных планов</p> <p>Су - отсутствие на официальном сайте программ ДПО, в том числе с использованием электронных ресурсов для реализации индивидуальных учебных планов</p>	<p>10</p> <p>0</p>	
7	Осд - Организация сетевого взаимодействия с организациями дополнительного образования детей	<p>Осд – наличие Соглашений, контрактов, договоров, своевременное выполнение показателей контрольных точек, дорожной карты</p> <p>Осд – отсутствие Соглашений, контрактов, договоров, невыполнение показателей контрольных точек, дорожной карты</p>	<p>10</p> <p>0</p>	

8	Об - Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	Об - отсутствие предписаний	10	
		Об – наличие предписаний	0	
9	Итого баллов		100	

**Для Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Липецкой области «Кадетская школа имени майора милиции
Коврижных А.П.» и его руководителя**

Таблица 10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
1	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	От - отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, полученных в организации	20	
		От – наличие случаев травматизма среди студентов, полученных в организации	0	
2	Кр - Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/регионального оператора	Кр – выполнены показатели и контрольные точки	20	
		Кр – не выполнены показатели и контрольные точки	0	

3	Зи - Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЭЖ, ЕГИССО, АИС)	Зи - отсутствие замечаний Зи - наличие замечаний	10 0	
4	Ппроф. - Разработка и реализация программ по профориентации кадет совместно с силовыми структурами МО, МВД, СК РФ, МЧС и общественными организациями	Ппроф. – Наличие договора (соглашения) о сетевом взаимодействии, выполнение пунктов договора (соглашения) Ппроф. – отсутствие договора (соглашения) о сетевом взаимодействии	20 0	
5	Ук - Участие и победа в конкурсах различного уровня	Ук - Наличие диплома, грамоты федерального/регионального уровня Ук - отсутствие диплома, грамоты федерального/регионального уровня	15 0	
6	Уп - Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства	Уп - Наличие диплома, грамоты федерального/регионального уровня Уп - отсутствие диплома, грамоты федерального/регионального уровня	15 0	
7	Итого баллов		100	

**Для Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Липецкой области «Санаторная школа-интернат г. Липецка» и его
руководителя**

Таблица 11

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
1	От - Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	От - отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, полученных в организации	20	
		От – наличие случаев травматизма среди студентов, полученных в организации	0	
2	Кр - Выполнение показателей национальных и региональных проектов на уровне ответственного исполнителя/региона льного оператора	Кр – выполнены показатели и контрольные точки	20	
		Кр – не выполнены показатели и контрольные точки	0	
3	Зи - Обеспечение своевременного заполнения информационных систем (ФИС ФРДО, ЭЖ, ЕГИССО, АИС)	Зи - отсутствие замечаний	10	
		Зи - наличие замечаний	0	

4	Су - Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов (при их наличии)	<p>Су – созданы условия для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов (при их наличии)</p> <p>Су – не созданы условия для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов (при их наличии)</p>	15	
5	Уп - Обеспечение условий для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся	<p>Уп – обеспечены условия для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся</p> <p>Уп – не обеспечены условия для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся</p>	20	
6	Уп - Участие педагогов ОО в конкурсах профессионального мастерства	<p>Уп - Наличие диплома, грамоты федерального/регионального уровня</p> <p>Уп - отсутствие диплома, грамоты федерального/регионального уровня</p>	15	
7	Итого баллов		100	

Руководитель организации _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

Приложение 3
к приказу министерства образования
Липецкой области «Об утверждении форм и
сроков предоставления отчетов по результатам
выполнения показателей эффективности деятельности
организаций, подведомственных министерству образования
Липецкой области, и их руководителей»

Отчет
по результатам выполнения показателей эффективности деятельности
организаций, подведомственных министерству образования Липецкой
области, и их руководителей для установления размера премиальных
выплат по итогам работы за полугодие ____ года

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
1	Ож - Отсутствие жалоб работников, получателей услуг на деятельность руководителя организации, на качество предоставляемых услуг, на вопросы, связанные с оплатой труда и ведения финансово-хозяйственной деятельности	Ож - отсутствие жалоб	10	
		Ож - наличие жалоб	0	
2	Он - Отсутствие нарушений действующего законодательства и нормативных правовых актов, выявленных при проверках вопросов оплаты труда,	Он - отсутствие нарушений	10	
		Он – наличие нарушений	0	

	финансово-хозяйственной деятельности и деятельности в сфере закупок			
3	Мэ - Результативность выполнения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	Мэ - выполнены мероприятий по энергосбережению Мэ – не выполнены мероприятий по энергосбережению	10 0	
4	Рс - Своевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, сметы министерства образования Липецкой области (за исключением выплат стипендий в профессиональных образовательных организациях)	Рс – своевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, сметы министерства образования Липецкой области Рс – несвоевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, сметы министерства образования Липецкой области	10 0	
5	Итого баллов		40	

Руководитель организации _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Приложение 4
к приказу министерства образования
Липецкой области «Об утверждении форм и
сроков предоставления отчетов по результатам
выполнения показателей эффективности деятельности
организаций, подведомственных министерству образования
Липецкой области, и их руководителей»

Отчет
по результатам выполнения показателей эффективности деятельности
организаций, подведомственных министерству образования Липецкой
области, и их руководителей для установления размера премиальных
выплат по итогам работы за ____ год

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации и её руководителя	Значение показателя	Количество баллов	
			Установлено	Фактически выполнено
1	Гз - Выполнение государственного задания (план)	Гз = 100% Гз < 100%	10 0	
2	Он - Отсутствие нарушений действующего законодательства в сфере образования по результатам контрольных (надзорных) мероприятий	Он - отсутствие нарушений Он – наличие нарушений	10 0	
3	Ву - Выполнение указов Президента Российской Федерации по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников	Ву >= 100% Ву < 100%	10 0	

	учреждений до установленных показателей заработной платы			
4	Рс - Своевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, сметы министерства образования Липецкой области (за исключением выплат стипендий в профессиональных образовательных организациях)	Рс – своевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, сметы министерства образования Липецкой области Рс – несвоевременная реализация субсидий на иные цели, бюджетных инвестиций, сметы министерства образования Липецкой области	10 0	
5	Итого баллов		40	

Руководитель организации _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.